治理数据

治理结构

物品			目标范围	单元	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
董事	公司内部	男性	大阪有机	人	4	4	4	4	4
		女士			0	0	0	0	0
		全部的			4	4	4	4	4
	外部（独立）	男性			2	2	2	2	2
		女士			0	0	0	0	0
		全部的			2	2	2	2	2
	全部的				6	6	6	6	6
2024年起 董事（监事会委员） *2023 年之前 审计员	公司内部	男性			1	1	1	1	1
		女士			0	0	0	0	0
		全部的			1	1	1	1	1
	外部（独立）	男性			0	0	0	0	0
		女士			2	2	2	2	2
		全部的			2	2	2	2	2
	全部的				3	3	3	3	3
董事会成员 （董事及监事）	公司内部				5	5	5	5	5
	外部（独立）				4	4	4	4	4
	全部的				9	9	9	9	9
董事会成员 （董事及监事）	男性				7	7	7	7	7
	女士				2	2	2	2	2
	全部的				9	9	9	9	9
独立外部董事比例			大阪有机	%	33.3	33.3	33.3	33.3	33.3
女性高管比例			大阪有机	%	22.2	22.2	22.2	22.2	22.2

召开会议次数、出席率 ※1

物品		目标范围	单元	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
召开董事会会议次数		大阪有机	次	16	16	16	16	16
董事平均出席董事会会议的比例			%	98	99	100	99	100
审计师出席董事会会议的平均出席率 ※2			%	100	100	100	100	100
召开监事会次数 ※2			次	15	16	15	15	16
监事会平均出席率			%	100	100	100	100	100
咨询委员会会议次数	任命提名		次	2	2	4	3	3
	报酬		次	3	4	3	4	3

※1 数据为各财年12月至次年11月

※2 自2024年2月28日起，计算包括以审计等委员会成员身份出席董事会会议的情况。

高管薪酬

物品		目标范围	单元	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
导演 (不包括外部人员)	总薪酬	大阪有机	100万日元	125	131	114	98	130
	符合资格的官员人数 ※3		人	5	4	5	4	4
审计监事会委员 (不包括外部人员)	总薪酬		100万日元					14
	符合资格的官员人数 ※3		人					1
审计员 (不包括外部人员)	总薪酬		100万日元	18	18	18	18	4
	符合资格的官员人数 ※3		人	1	1	1	1	1
外部人员	总薪酬		100万日元	27	27	28	29	30
	符合资格的官员人数 ※3		人	5	4	6	4	4
全部的 ※4			100万日元	172	178	161	147	179

※3　上述董事、监事人数、报酬等包括股东大会召开时退任管理人员的报酬。 此外，该高级管理人员未在本公司子公司领取任何高管薪酬。

※4　由于截断，每项之和可能与总数不匹配。

加强公司治理

物品	目标范围	单元	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
严重违法行为数量	链接	主题	0	0	0	0	0
CGC合规率100% （具有更高的治理标准）	大阪有机	%	-	96	98	98	99