

社会性 (S)データ

基礎情報

項目		対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
従業員数	男性	連結	名	367	377	388	394	400	406	
	女性			45	48	47	53	54	55	
	合計			412	425	435	447	454	461	
	従業員に占める女性割合		%	11	11	11	12	12	12	
	男性	大阪有機	名	330	338	349	352	353	357	
	女性			41	43	42	47	48	49	
	合計			371	381	391	399	401	406	
	従業員に占める女性割合			%	11	11	11	12	12	12
平均年齢	男性	連結	歳	41.0	40.8	40.8	41.1	41.3	41.4	
	女性			37.1	37.7	38.0	37.3	38.3	38.6	
	全体			40.6	40.4	40.5	40.7	41.0	41.1	
	男性	大阪有機		40.7	40.4	40.3	40.7	40.8	41.1	
	女性			37.0	37.5	37.7	37.1	38.0	38.2	
	全体			40.3	40.1	40.0	40.3	40.5	40.7	
平均勤続年数	男性	連結	年	16.7	16.6	16.5	16.9	17.0	17.0	
	女性			11.3	11.5	12.0	11.5	12.1	12.1	
	全体			16.1	16.0	16.0	16.4	16.4	16.4	
	男性	大阪有機		17.0	16.8	16.6	17.1	17.2	17.4	
	女性			11.4	11.8	12.2	11.7	12.3	12.2	
	全体			16.4	16.2	16.1	16.4	16.6	16.8	
平均給与		大阪有機	千円	7,861	7,492	8,049	8,105	7,942	7,781	
男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合) ※1	正規労働者	大阪有機	%	※1：賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与を含み、退職金、通勤手当を除く。 ※2：嘱託を含み、派遣社員を除く。				74.7	79.6	
	非正規労働者※2							82.1	75.1	
	全労働者							74.8	79.6	
離職率	自己都合のみ	大阪有機	%	2.4	2.4	1.3	2.3	2.7	2.5	
	その他(定年退職含む)			3.5	3.4	2.6	3.0	3.7	3.4	
育児休業取得者	男性	大阪有機	名	0	1	2	1	1	4	
	女性			4	2	2	3	2	2	
育児休暇(特別有給休暇)取得者	男性	大阪有機	名	-	-	-	3	7	11	
	女性			-	-	-	0	0	0	
育児休業取得権利者	男性	大阪有機	名	21	23	13	9	8	18	
	女性			4	2	2	3	2	2	
採用人数	合計	大阪有機	名	20	18	19	14	14	15	
				女性	4	4	1	6	4	3
				女性採用比率	17	18	5	30	22	17
	新卒		名	14	16	15	13	10	10	
				女性	2	3	1	6	3	2
				合計	16	19	16	19	13	12
	キャリア		名	6	2	4	1	4	5	
				女性	2	1	0	0	1	1
				合計	8	3	4	1	5	6
				採用比率	33	14	20	5	28	33
採用人数合計		名	24	22	20	20	18	18		
管理職数	課長相当 (stage5)	大阪有機	名	45	44	41	43	44	40	
				女性	2	2	2	2	2	5
	部長相当 (stage6-7)		名	34	38	41	37	39	43	
				女性	0	0	0	0	0	0
	全体		81	84	84	82	85	88		
	従業員に占める女性比率に対する管理職に占める女性比率の割合			大阪有機	%	22	21	22	21	20
入社3年後定着率		大阪有機	%	100	88	82	91	85	65	

社会性 (S)データ

人権の尊重

項目	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
コンプライアンス教育受講率	大阪有機	%	100	100	100	100	100	100
児童労働の件数	連結	件	0	0	0	0	0	0
強制労働の件数	連結	件	0	0	0	0	0	0

安全で働きやすい職場づくり

項目	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
エンゲージメントサーベイ判定結果	大阪有機	-	-	-	C判定 上位 30%~45%	C判定 上位 30%~45%	C判定 上位 30%~45%	D判定 下位 35%~55%
(働きやすさ) 有給取得率	大阪有機	%	57.3	59.3	58.3	55.6	59.1	64.2
(働きやすさ) フレックス導入率 (交代勤務者を除く)	大阪有機	%	32.6	37.5	55.6	58.5	59.2	58.7
(健康) 健康優良法人 取得	大阪有機	-	-	-	検討開始	未取得	取得	取得
(安全) 休業災害件数	連結	件	1	0	0	3	2	0
(安全) 不休災害件数	連結	件	5	5	4	2	2	3

人材の多様性

項目	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	
育児休業または育児を目的とした休暇の取得率	男性	大阪有機	%	0	4	15	44	100	83
	女性			100	100	100	100	100	100
障がい者雇用率	大阪有機	%	1.69	1.55	1.51	1.47	1.47	1.45	

CSR調達

項目	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
当社CSR調達ガイドラインへの賛同率 (購入金額ベース)	大阪有機	%	-	-	-	54	84	87

事業所のある地域への貢献

項目	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
社会課題の解決に向けた地域との活動件数/月当たり	大阪有機	件	-	-	2.3	2.5	4.0	5.2

ステークホルダー・エンゲージメント

項目	対象範囲	単位	2024年度 (定性目標)					
サステナビリティを軸とした対話の促進	大阪有機	-	社会のサステナビリティに向き合うことで存在価値を発揮している					

安心して快適な暮らしへの貢献

サステナビリティ・マネジメント

項目	対象範囲	単位	2018年度	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
新規売上高比率 (過去4年累積)	大阪有機	%	7.1	7.5	7.9	6.9	12.1	9.4