

従業員とのかかわり

従業員が業務を通じて、働きがいと成長を実感できる企業をめざしてまいります。

基本的な考え方

当社グループにおける働き方改革は、労働時間の単なる削減にとどまるのではなく、従業員一人ひとりの「働きがいの向上」を図っていく中で、生産性の向上を目的としています。そのため、従業員の主体性や挑戦意欲を引き出し、「誠意・熱意・創意」を育む風土を創り、個人の幸せと会社の持続的成長の両立を実現してまいります。

重点戦略－人材育成・働き方改革－

▶「働きがい」の継続的な向上

- ・「働きがい」の可視化と、その向上に向けた継続的な取り組み
- ・「人生100年時代」を見据えた人材の活躍環境の整備および第2の人生設計支援(働き方、生き方の多様化促進)
- ・多様で柔軟かつ時間意識の高い働き方の定着に向けた取り組み

