

# 人材確保と育成

当社グループは、社会の発展に持続的に貢献できる企業集団をめざして、従業員が自分の能力を最大限発揮し、個人個人がいきいきと活躍できる社風を培っていくため、人材確保と育成に向けてさまざまな取り組みを行っています。

## 人材確保

2020年12月に、採用ホームページの採用情報をリニューアルしました。これによって、ホームページのエントリーBOXからの応募数が約10倍に増加しました。学生の方々からは「福利厚生や会社の制度がわかりやすかった」との好意的なご意見をいただきました。今後、従業員や工場の紹介などさまざまなコンテンツを追加していくことで、ホームページの充実に努めてまいります。

### エントリー数の推移



詳細はWebサイトをご参照ください。  
<https://www.ooc.co.jp/recruit/>  
 大阪有機化学工業・採用サイト



## 複線型人事考課制度職群

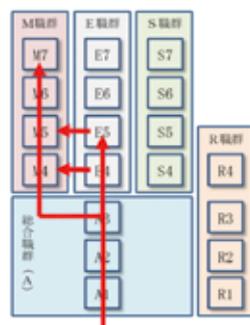
従業員一人ひとりが個人の長所を最大限に発揮できる場を提供するため、さまざまなキャリアパスを設定しています。職群は所属長との面談を通じ、従業員本人の希望に沿って話し合うことにより決定しています。

このように、さまざまなキャリアパスを選択することにより、従業員一人ひとりの個性を発揮できる環境を作り、また働き方の多様性を促進してまいります。

- \* 入社3年目に希望職群を選択していただきます(総合職群または一般職群)。
- \* 職群転換は所属長との面談を通じ、従業員本人の希望職群を確認します。
- \* 組織改編により、職群転換する場合があります。
- \* R職群に職群転換した場合、原則として3年間は職群転換を制限します。

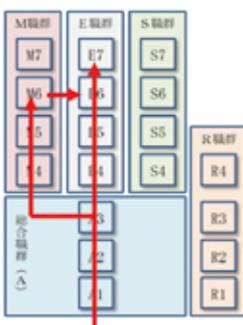
### ①キャリアゴールM職群

→M職群をキャリアゴールとする人材



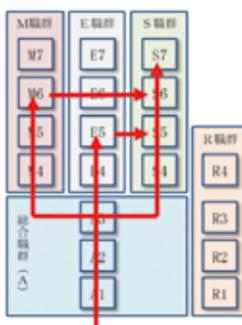
### ②キャリアゴールE職群

→E職群をキャリアゴールとする人材



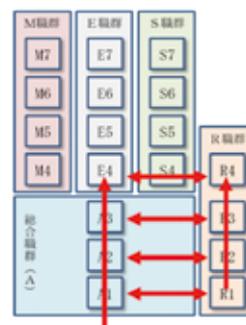
### ③キャリアゴールS職群

→S職群をキャリアゴールとする人材



### ④キャリアゴールR職群

→管理職ではなく、特定分野・地域での活躍を期待する人材



## 従業員を支援および応援する制度

現在、当社では84種類の資格に対して、最大で500,000円の資格取得時奨励金を支給しています。たとえば、化学設備従事者に必須な危険物取扱者免状については、甲種の取得者に60,000円、乙種第4類の取得者に8,000円を支給しています。その他、英検準1級の

取得者に100,000円を支給するなど、業務ごとの多岐にわたる資格の取得を支援しています。また、社内表彰制度を設けており、1年間頑張った従業員の表彰を行い、従業員の創意工夫を応援しています。