

## 人材確保と育成

当社グループは「人事方針」を定め、社会の発展に持続的に貢献できる企業集団を目指して、従業員が自分の能力を最大限発揮し、個人個人が生き生きと活躍できる社風を培っていくため、人材確保と育成に向けてさまざまな取り組みを行っています。

人事方針 | 私たち経営者は、従業員を信愛し、偏向と独善を排することで、常に挑戦する人を応援します。

### 人材確保

#### 採用活動

2021年度(2022年3月末卒)の採用活動におきましては、2020年からの新型コロナウイルス感染症流行に伴い、学生の皆様の健康・感染防止を最優先と考え、オンラインにて会社説明会および選考を行いました。また、感染流行が沈静化している時期には金沢工場および大阪事業所において工場・研究所見学を実施いたしました。

来年度におきましても、感染流行状況を確認しながら、実施する予定です。

#### インターンシップの実施

化学工場の仕事について詳しく知っていただくために、定期的にインターンシップを実施しています。2021年度は新型コロナウイルス感染症流行に伴い、オンラインにて実施いたしました。短い期間にもかかわらず、多くの学生にご参加いただきました。

#### 学内合同企業説明会への参加

2021年は4校へ出展を行い、多くの学生の方にお越しいただきました。

オンラインにて実施 **3**校 | 大学内にて実施 **1**校

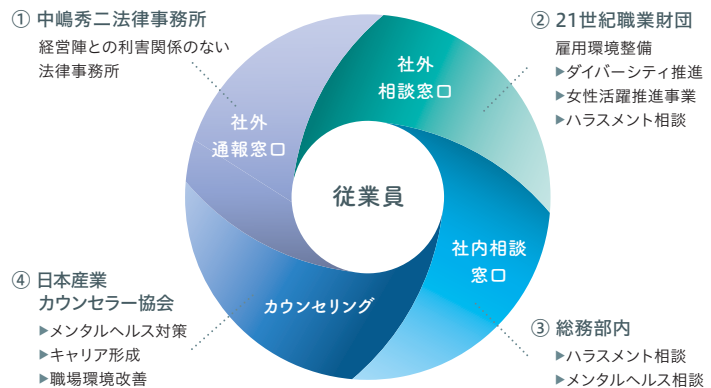
### 若手社員への面談の実施

当社グループでは、人権を尊重した事業を遂行するとともに、いかなる人権侵害にも与しないという方針のもと経営に取り組んでおります。その一環として社内外に相談窓口を設置し、従業員が気兼ねなく相談できる体制を整えています。

その他にも入社3年未満の若手社員を対象に入社半年後～順次、総務部による面談を実施しております。

入社後半年は先輩社員からのOJT教育が中心であるため、その後立ち立ってエンジニアとしての技量を高めていく若手社員は仕事内容だけでなく、メンタル面でも不安が伴います。若手社員の話聞き、アドバイスを行うことによって不安解消に繋がっています。

#### 従業員が働きやすい職場環境づくりへのサポート体制



### 複線型資格等級制度を通じた人材育成

当社では従業員一人ひとりが個人の長所を最大限に発揮できる場を提供するため、さまざまなキャリアパスを設定しています。特にダイバーシティの観点からも、よりキャリアアゴールを意識したキャリア設定や意識改革を行うことが大切であると考えています。そこで、入社後の新入社員研修から「キャリア研修」を設定し、自身のキャリアデザインを行う研修を実施しています。

その他、働き方の多様性を促進するために育児・介護・看護を含めた今後の働き方を考える「交流会」も実施しています。



### 教育研修制度の充実

当社グループは、教育研修制度を通じて自らを成長させることへのチャレンジを促し、高度な専門知識を有するプロフェッショナルな人材集団の実現を目指していきます。

2021年は「部門別強化研修」を開始し、より専門性の高い教育研修を取り入れました。2022年は選択科目を加え、自分の将来に向けた目標への課題に取り組む環境を提供していきます。