

一般事業主行動計画

大阪有機化学工業株式会社

計画期間 2024 年 11 月 1 日～2030 年 10 月 31 日

<目的>

社員が仕事と子育てを両立させることができ、希望に応じて家庭でも仕事でも活躍できる環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり次世代育成行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年11月1日から2030年10月31日までの6年間

2. 目標

目標1 子育て中の従業員に対し、多様な働き方を推進する。

男性従業員の対象の子が1歳に到達するまでの間、
下記にいずれかの制度の取得を促す。

取得達成率：100%

- ① 育児休業(1か月以上の無給)の取得
- ② 1か月以上の時間短縮勤務の取得
- ③ 1か月以上の時間外労働免除の取得

<対策>

- 2024年11月～ 上記多様な働き方の規程化。
- 2025年11月～ 各本部から数名のワーキンググループの形成
所属内の情報収集と啓蒙活動を行えるようなグループ作り
- 2026年11月～ プレパパガイダンスの内容作成
管理職の理解促進のための資料作成

目標2 仕事と子育ての両立を図るため、多様な働き方を整備する。

- ・ 年次有給休暇取得率：70 %以上 (64.2 % 2023年度実績)
- ・ 所定外労働時間削減：会社全体月平均20時間以内にする。

<対策>

- 2025年11月～ ワーキンググループを活用した現状の確認
- 2026年11月～ 改善案の検討・効果確認

以上